

## Co vás tedy čeká?

- V rámci HR se musí definovat bezpečnostní role (dáno ze zákona):
  - manažer kybernetické bezpečnosti,
  - architekt kybernetické bezpečnosti,
  - auditor kybernetické bezpečnosti,
  - garant aktiva
  - výbor pro řízení kybernetické bezpečnosti.
- Vytvořit a zavést do praxe Bezpečnostní politiku společnosti/organizace (dáno ze zákona)
- Zavést proces incident response (dáno ze zákona):
  - definice rolí v týmu CSIRT
  - eskalační workflow pro zpracování typových incidentů.
- Udělat soupis, co tvoří IS (dáno ze zákona):
  - servery, storage, koncové stanice, samotná data, garanti dat, procesy, garanti procesů
  - stanovit hodnotu aktiv (viz výše bod 3a) v IS
- Zavést monitoring kvantitativní a kvalitativní (dáno ze zákona):
  - dohled serverů, dohled datové infrastruktury, dohled aplikací, dohled přístupů k datům a dokumentům, dohled bezpečnostní infrastruktury.
- Zavést eskalační proces nad monitoringem IS:
  - eskalační proces řeší zavedení SOC (Security Operation Center), které může být outsourcované mimo společnost / organizaci.



## Vaše řešení = NSM Cluster řešení

- Využijte možnost při zavádění souladu s kybernetickým zákonem, udělat pořádek a systemizaci i ve vlastním IT. S námi zhodnotíte tuto investici.
- NSM Cluster má pro body ad. 1 – ad. 5 organizační a technická řešení, která jsou implementována u mnoha zákazníků. Jako příklady vybíráme následující:
  - Máme zavedený systém poradenství v oblasti zavedení workflow do oblasti HR.
  - Máme zavedený systém poradenství v oblasti tvorby funkční vnitřní legislativy společnosti, či organizace.
  - Shoduje se s b Ad. 1. a Ad. 2.
  - Máme ověřené systémové i HW nástroje pro tvorbu soupisů SW a HW komponent IT infrastruktury.
  - Máme ověřené SW i HW nástroje pro implementaci log managementu, detection anomaly nebo SIEM nad ICT infrastrukturou
  - Budujeme SOC ve spolupráci s Masarykovou univerzitou v Brně a renomovanými společnostmi na poli bezpečnosti ICT jako službu pro (ne)/povinné subjekty ze zákona.